

SAN de 6 de març de 2008, recurs 227/2007

*No és possible acumular el gaudiment del permís de paternitat de l'EBEP amb la suspensió de contracte per paternitat de l'ET: preval l'EBEP en aplicació del principi d'especialitat (accés al text de la sentència)*

És possible que el personal laboral al servei de les administracions públiques pugui acumular el gaudiment de la suspensió de contracte per paternitat prevista a l'art. 48 bis ET més el gaudiment del permís de paternitat previst a l'art. 49 c) EBEP?

L'AN considera que la norma aplicables és l'EBEP sobre la base dels següents arguments:

- La concurrència de normes aplicables a un mateix supòsit de fet, el naixement d'un fill en aquest cas concret, ha de ser resolta en **aplicació del principi d'especialitat**: mentre l'ET té caràcter general i és d'aplicació comuna a la generalitat de contractes de treball, **l'EBEP és una llei especial d'aplicació exclusivament al personal al servei de les administracions públiques. Com a norma especial no ha d'aplicar-se de forma acumulativa sinó preferent a l'ET.**
- **L'ET estableix una regulació de mínims** que pot ser millorada a través del conveni col·lectiu o per altre instrument normatiu: **en relació amb els empleats públics l'EBEP ha operat la millora d'aquest dret.**